



Ospedale  
di Circolo  
  
Fondazione  
Macchi



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi

---

AZIENDA OSPEDALIERA – POLO UNIVERSITARIO

---

S.C. Risorse Umane – Ufficio  
Relazioni Sindacali

---

**Relazione Illustrativa  
alla  
Pre - Intesa**

**Fondi Anni 2014 – 2015  
Saldo Retribuzione di risultato anno 2014**

**della  
Dirigenza Sanitaria**

**“Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi”  
Varese**

*Varese, 26 giugno 2015*

**Modulo I – Scheda 1.1**  
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto**  
**ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	25 giugno 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'intesa definitiva fatte salve eventuali modifiche normative. - Vigenza Giuridica ed Economica - Anni 2014 - 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica:</u>  - Direttore Medico Presidio Varese  - Direttore Medico Presidio Verbano  - Dirigente S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S.N.A.B.I.</li> <li>- S.I.N.A.FO.</li> <li>- A.U.P.I.</li> </ul> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S.N.A.B.I.</li> <li>- S.I.N.A.FO.</li> <li>- A.U.P.I.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della Dirigenza Sanitaria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Presa d'atto della determinazione dei Fondi contrattuali 2014 – 2015</li> <li>b) Saldo Retribuzione di risultato - Anno 2014</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>L'Azienda Ospedaliera ha provveduto, per il triennio 2012/2014, ad adottare il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>Per quanto riguarda l'anno 2014 è stato predisposto un "Documento di programmazione".</p>
		<p>Sia il "Piano della Performance" triennale che il "Documento di programmazione 2014" sono stati debitamente approvati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale.</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dalla Legge 190/2012 è stato debitamente predisposto.</p>
		<p>Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.lgs. 150/2009, dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs 33/2013, sono stati debitamente assolti.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La pre – intesa contiene sia aspetti giuridici che economici.  Per quanto riguarda la determinazione dei Fondi 2014 - 2015 (delibera n. 290 del 14.04.2015) si fa presente la stessa è stata sottoposta alla verifica del Collegio Sindacale.  Uguualmente i criteri di distribuzione della Retribuzione di risultato (Contratto Integrativo anno 2014) hanno trovato il parere favorevole del Collegio Sindacale giusto verbale n. 3 del 20.03.2015.</p>		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
<b>Istituti economici del rapporto di lavoro :</b> <b>Fondi contrattuali 2014 – 2015</b>	<p>Sono state allegate le tabelle riportanti i fondi contrattuali, quantificati in via definitiva, relativi agli anni 2014 - 2015.</p> <p>La quantificazione di detti fondi è stata formalizzata con Delibera n. 290 del 14.04.2015.</p> <p>La presente pre - intesa nulla innova in materia di utilizzo delle risorse rispetto a quanto disciplinato con precedenti accordi, per i quali è stata acquisita la prescritta certificazione dell'organo di controllo.</p> <p>Di conseguenza, si attesta che tutte le risorse necessarie per l'applicazione degli istituti oggetto della presente pre - intesa sono compatibili con le risorse di bilancio.</p> <p>Si rimarca che i fondi, per l'anno 2014, non sono superiori a quelli definiti per il 2010; sui medesimi sono state operate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, effettuate secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 12 del 15.04.2011.</p> <p>Per quanto riguarda l'anno 2015 i fondi sono stati determinati in applicazione della Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014 che non prevede più un tetto per i fondi destinati al trattamento accessorio, e che gli stessi, a partire dal 01.01.2015 possono ritornare ad essere alimentati dalle risorse previste dai CC.CC.NN.LL. e non devono più essere decurtati per le cessazioni di personale.</p>
<b>Saldo Produttività Collettiva - Anno 2014</b>	<p>A fronte della quantificazione definitiva del Fondi dell'anno 2014 verrà liquidato il saldo della Retribuzione di risultato 2014 tenendo conto dell'effettivo utilizzo dei Fondi e del rispetto delle regole del sistema premiante.</p>

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Dott. Rosario Diolosa



IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti